



**PANORAMA
DE TERRITOIRE
HAUTS-DE-FRANCE**

SOMMAIRE

01 | PÉRIMÈTRE
OPCO EP
EN RÉGION

02 | POPULATION
DU TERRITOIRE

03 | PROXIMITÉ
ET EMPLOI

04 | PROXIMITÉ
ET MARCHÉ
DU TRAVAIL

05 | PROXIMITÉ ET
ALTERNANCE

06 | PROXIMITÉ ET ACTIONS
DE DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES

LE MOT DE LA DÉLÉGATION RÉGIONALE

Une des missions fondamentales des 17 Commissions Paritaires Régionales de l'Opcw EP consiste à s'approprier finement, pour chacune d'elles, d'un diagnostic du territoire préalable à l'action, et ainsi déployer un Plan d'Actions Régional adapté aux enjeux spécifiques de chaque région.

Plan d'action qui a également pour vocation de s'articuler étroitement avec les besoins en compétences et les spécificités de chaque Branche Professionnelle.

C'est ainsi que, pour la région Hauts-de-France, ce nouveau document, appelé « Panorama de Territoire Hauts-de-France » a été élaboré. Il est à destination des représentants paritaires et des collaborateurs de l'Opcw EP, mais également de tous les acteurs et partenaires territoriaux de l'emploi, de la formation et des transitions : le Conseil-Régional, la CCI, la CMA, Transition-Pro, le CARIF-OREF C2RP, le Pôle-Emploi, l'AREFIE (réseau des élus Missions-Locales, PLIE et Maisons de l'Emploi) et les EPCI, les Fédérations professionnelles...

Ce panorama s'inscrit donc dans une volonté de mieux prendre en compte les particularités de la région Hauts-de-France, afin mieux d'identifier des pistes d'actions concrètes, susceptibles de répondre aux enjeux des entreprises mais aussi des salariés, des personnes en recherche d'emploi et plus généralement des territoires et a vocation à évoluer dans le temps en fonction de nouvelles données disponibles ou de nouveaux sujets à traiter.

Nous vous souhaitons à toutes et à tous une très bonne découverte !

PÉRIMÈTRE OPCO EP EN HAUTS-DE-FRANCE

CHIFFRES CLÉS DE L'OPCO EP DANS LA RÉGION HAUTS-DE-FRANCE



ENTREPRISES
RELEVANT DU CHAMP
D'OPCO EP

22 444¹



ÉTABLISSEMENTS
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

36 182²



SALARIÉS

147 315³



ALTERNANTS

12 594⁴

¹ Entreprises relevant du champ d'Opco EP au titre de la masse salariale 2021 – Opco EP 2022. (Hors SPE : Salariés du Particuliers Employeurs)

² dont 2 542 établissements employeurs qui ne sont pas couverts par une convention collective. (Hors SPE)

³ dont 16 816 salariés dans les établissements qui ne sont pas couverts par une convention collective (Hors SPE). La région compte également 100 439 salariés de particuliers employeurs.

⁴ dont 560 salariés en alternance dans les établissements qui ne sont pas couverts par une convention collective. (Hors SPE)

Les dernières données consolidées issues de la Collecte URSAFF 2023 – Au titre de la Masse salariale 2022 (Hors SPE : Salariés du Particuliers Employeurs) - comptent 28 373 Entreprises, 34 085 Établissements et 121 385 Salariés

Sources : Nombres d'établissements et de salariés Insee-DADS 2020 / Nombres d'entreprises adhérentes et contrats d'alternance Opco EP 2022



PÉRIMÈTRE OPCO EP EN HAUTS-DE-FRANCE¹

Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales



ENTREPRISES
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

8 129



SALARIÉS

34 227



ALTERNANTS

1 553

3 768

43 513

2 493

PÉRIMÈTRE OPCO EP EN HAUTS-DE-FRANCE¹

Activités artisanales

- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Sérigraphie et activité connexes
- Taxis

Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)

Entreprises non couvertes par une convention collective

Activités de particuliers employeurs



ENTREPRISES RELEVANT DU CHAMP D'OPCO EP

6 387



SALARIÉS

36 463



ALTERNANTS

6 779

2 791

16 296

1 209

1 369

16 816

560

100 439

¹ La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).



POPULATION DU TERRITOIRE

DÉMOGRAPHIE



LA POPULATION

6 004 687 personnes
dans la région
pour **66 984 890** en France



LES MOINS DE 25 ANS

32% dans la région
pour **30%** en France



LES 75 ANS ET PLUS

8% dans la région
pour **9%** en France



LES FEMMES

52% dans la région
pour **52%** en France



LA DENSITÉ

189 hab. / Km² dans la région
pour **106** hab. / Km² en France



L'INDICE DE VIEILLISSEMENT¹

69 dans la région
pour **83** en France



LA NATALITÉ² EN 2019

12,4 ‰ dans la région
pour **11,8 ‰** en France



LA PAUVRETÉ³

17,2 % dans la région
pour **14,5 %** en France



LA POPULATION COUVERTE PAR LE RSA⁴

55,7 ‰ dans la région
pour **45,6 ‰** en France



LES QUARTIERS PRIORITAIRES (QPV)

199 dans la région
pour **1 436** en France



LES RÉSIDENTS EN QPV DANS LA POPULATION

17,2 % dans la région
pour **13,4 %** en France

¹ Indice de vieillissement : le rapport entre la population des 65 ans et plus et la population des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire.

² Taux de natalité : le nombre de naissances vivantes pour 1 000 habitants.

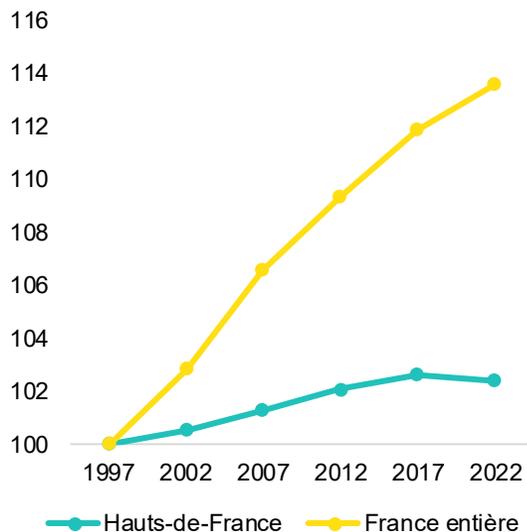
³ Taux de pauvreté : la part de personnes dans la population totale dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. Le seuil de pauvreté est fixé à 60 % du niveau de vie médian de la population. D'après les estimations de l'Insee, en 2021, le seuil de pauvreté correspond à un revenu disponible de 1 102 euros par mois pour une personne vivant seule et 2 314 euros pour un couple avec deux enfants âgés de moins de 14 ans.

⁴ Taux de la population couverte par le RSA : le rapport entre le nombre de personnes allocataires du RSA et l'ensemble de la population âgée de 15 à 64 ans pour 1000 habitants.

POPULATION DU TERRITOIRE

2 % d'augmentation de la population régionale sur la période 1997 - 2022

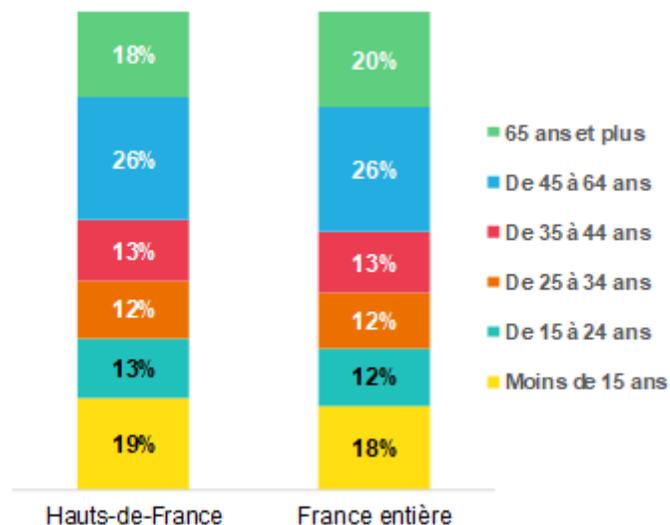
Insee - Estimation de la population, 2022 (Base 100 en 1997)



Entre 1997 et 2022, la population de la région a augmenté de 2 %. Cette hausse est bien plus faible qu'au niveau national (14 %).

32 % sont âgés de moins de 25 ans

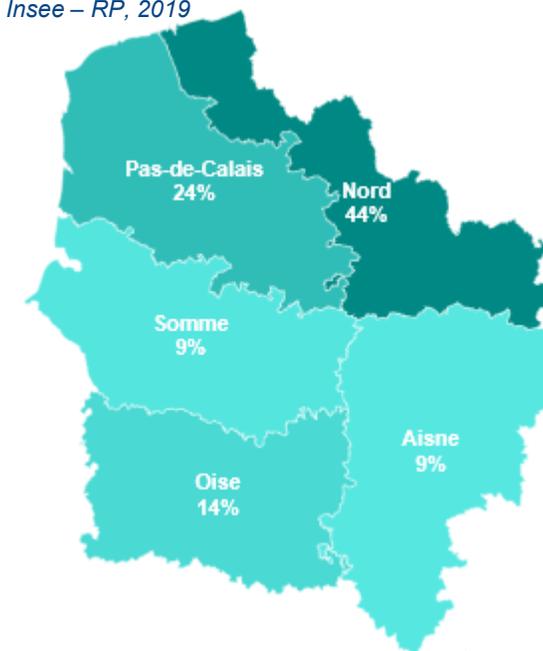
Répartition des habitants selon leur âge
Insee – RP, 2019



La structure par groupe d'âges de la région est similaire à celle au niveau national. Près du tiers des habitants de la région est âgé de moins de 25 ans.

44 % résident dans le département du Nord

Répartition des habitants par département
Insee – RP, 2019

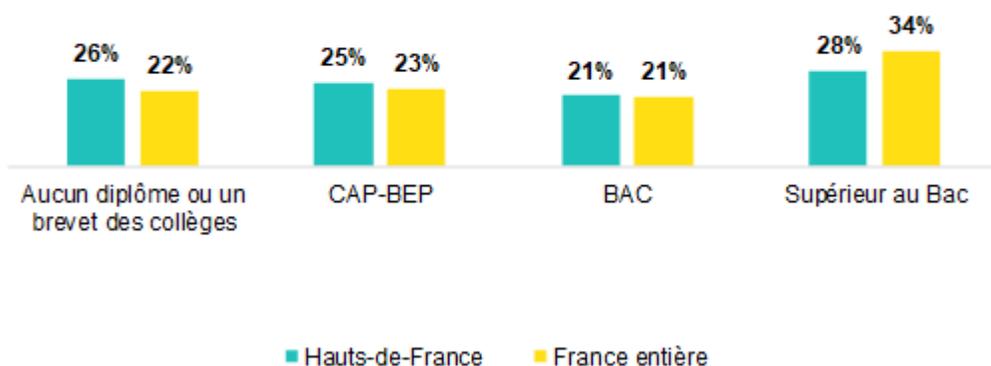


Les départements du Nord (44%) et du Pas-de-Calais (24%) concentrent plus des deux-tiers de la population régionale.

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ÂGÉE DE 15 – 64 ANS

28 % ont un diplôme supérieur au Bac

Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le niveau de diplôme
Insee – RP. 2019

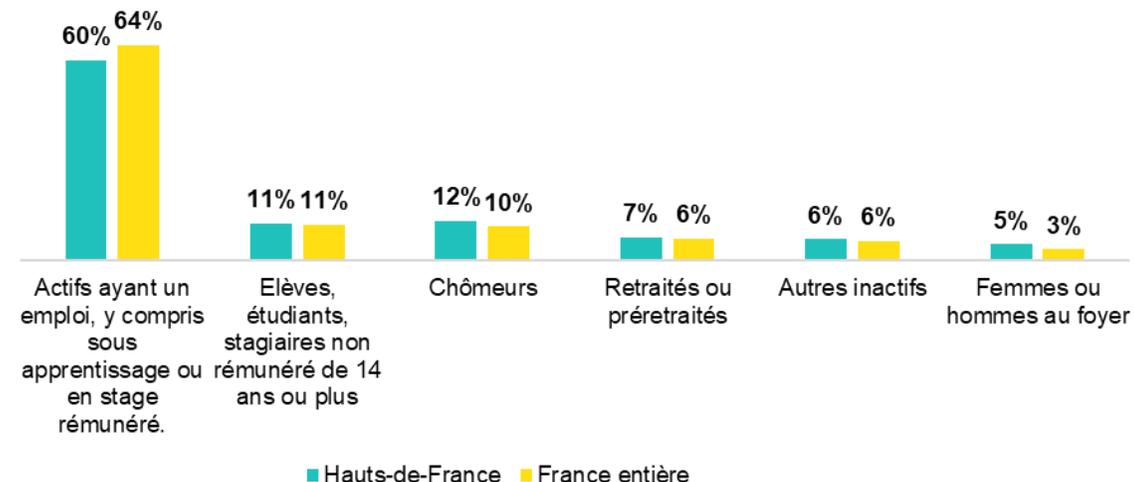


La répartition de la population 15-64 ans de la région selon le diplôme varie légèrement de la répartition au niveau national :

environ 1 habitant sur 4 n'a aucun diplôme ou a un brevet des collèges (26 %),
environ 1 habitant sur 4 a un diplôme de CAP - BEP (25 %),
environ 1 habitant sur 5 a un diplôme de niveau Bac (21 %),
C'est la part des diplômés de niveau « Supérieur au Bac » qui diffère, étant moins élevée dans la région qu'en moyenne métropolitaine (28 % contre 34 %).

60 % sont en situation d'emploi

Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le type d'activité
Insee – RP, 2019



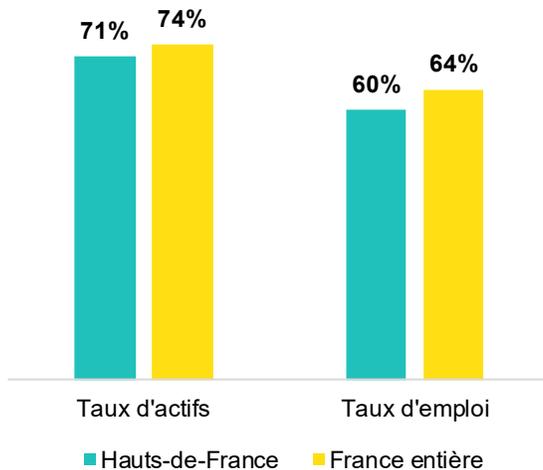
La répartition des habitants de 15 à 64 ans dans la région est similaire à celle au niveau national.

La part des habitants de la région âgés entre 15 et 64 ans actifs en emploi en région est légèrement inférieure à la moyenne nationale (60 % contre 64 %)

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION DES ACTIFS EN EMPLOI ÂGÉS DE 15 – 64 ANS

71 % de la population 15-64 ans est active¹

Actifs âgés entre 15 et 64 ans
Insee – RP, 2019

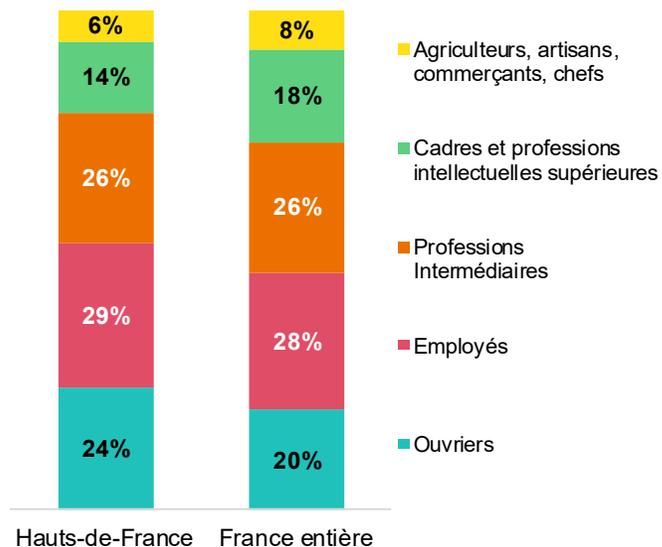


Les taux d'activité¹ et d'emploi² sont moins élevés en région qu'en moyenne nationale. Le taux d'activité de la région est de 71 % contre 74 % au niveau national

¹ Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs ayant un emploi et actifs au chômage) et l'ensemble de la population.
² Le taux d'emploi est le rapport entre le nombre d'actifs ayant un emploi et l'ensemble de la population.

29 % de la population 15-64 ans a pour PCS³ « Employés »

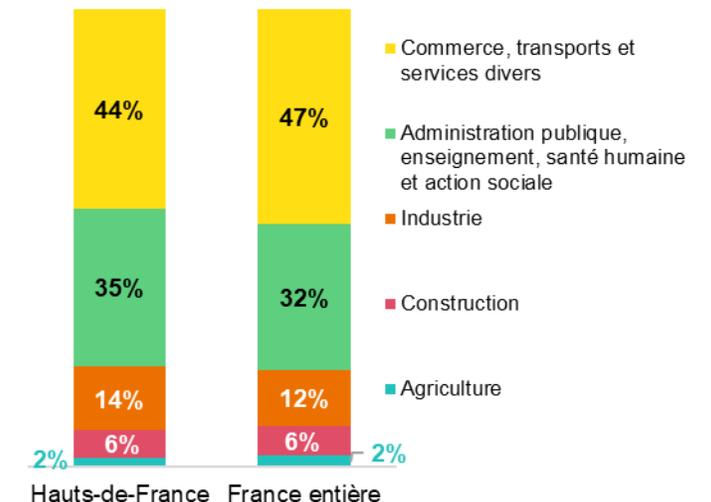
Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS – Insee – RP, 2019



La répartition de la population 15-64 ans par PCS³ de la région diffère de celle au niveau national. La part des ouvriers est plus importante en région qu'en moyenne nationale (24 % contre 20 %). A l'inverse, la part des cadres y est moins élevée (14 % contre 18 %).

44 % travaillent dans le secteur des services

Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon le secteur d'activité – Insee – RP, 2019



La répartition des salariés par secteurs d'activités est comparable à celle au niveau national. Les secteurs du « Commerce, transports et Services divers » et « Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale » sont prédominants (44 % et 35 % contre 47% et 32%).



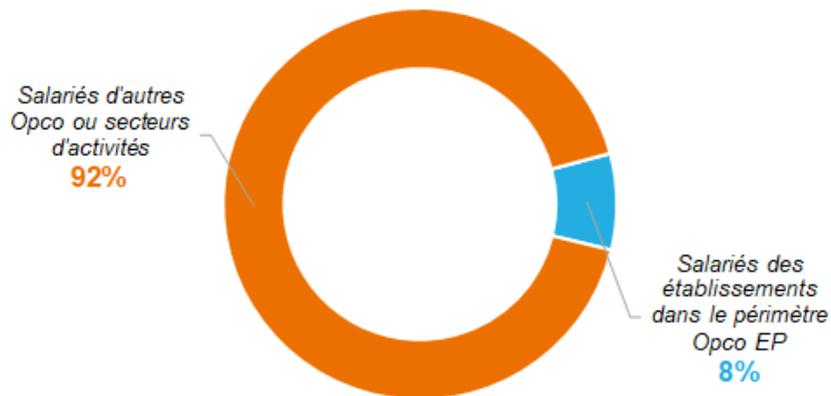
PROXIMITÉ ET EMPLOI

SALARIÉS¹ RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

8 % des salariés de la région travaillent dans les établissements de proximité¹

Nombre de salariés en région en 2019 – Insee, RP /

Nombre de salariés dans le périmètre Opco EP - DADS 2020



30 % des salariés des établissements de proximité¹ en région exercent dans le commerce et services pour les entreprises

Répartition des effectifs salariés par grands domaine d'Opco EP – DADS 2020



Selon l'Insee, la région comptait 1 778 599 salariés en 2020 (toutes activités économiques confondues Hors SPE).

Parmi ceux-ci, 147 315 sont identifiés dans le périmètre Opco EP¹, soit 8 %.

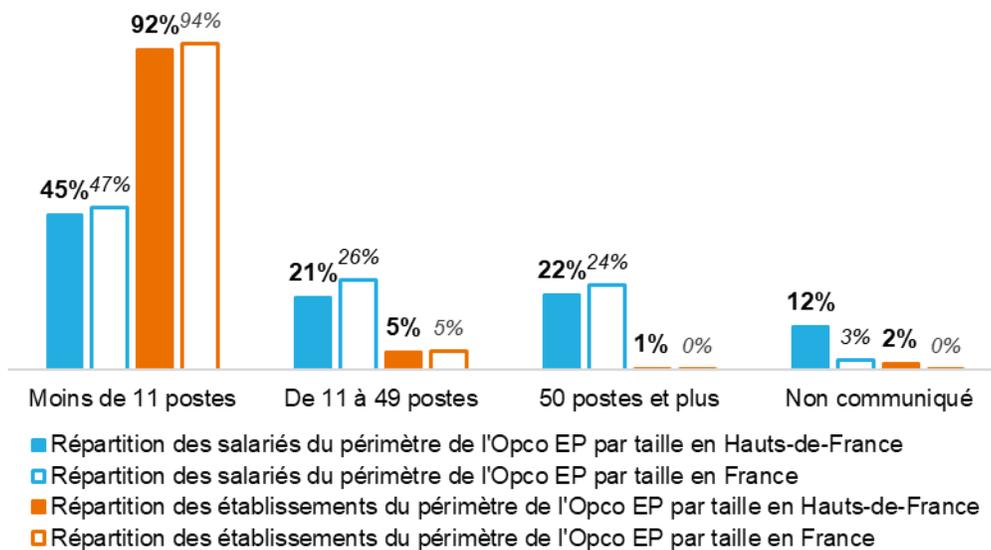
Au sein de cet effectif, la répartition en grands domaines est proche de celle au niveau national, on remarque toutefois : une légère sur-représentation (28 %) des activités artisanales (contre 27 % au niveau national)

Une légère sous-représentation (12 %) des activités de commerce et services pour les particuliers (contre 15 % au niveau national)

SALARIÉS¹ RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

45 % des salariés travaillent dans des TPE de moins de 11 postes

Répartition des établissements et des salariés selon la taille de l'établissement employeur - DADS 2020

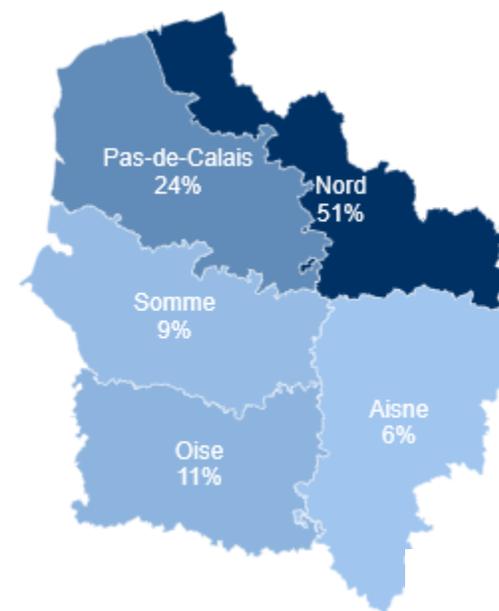


Dans la région (comme au niveau national), la répartition au sein du périmètre de l'Opco EP montre une sur-représentation des établissements de moins de 11 postes (92 %). On retrouve cette réalité au niveau des salariés mais largement atténuée avec 45 % des salariés employés du périmètre de l'OPCO EP présents au sein d'établissements de moins de 11 postes.

A noter que le 1 % d'établissements de 50 postes ou plus représente 22 % des salariés de la région (contre 24 % au niveau national).

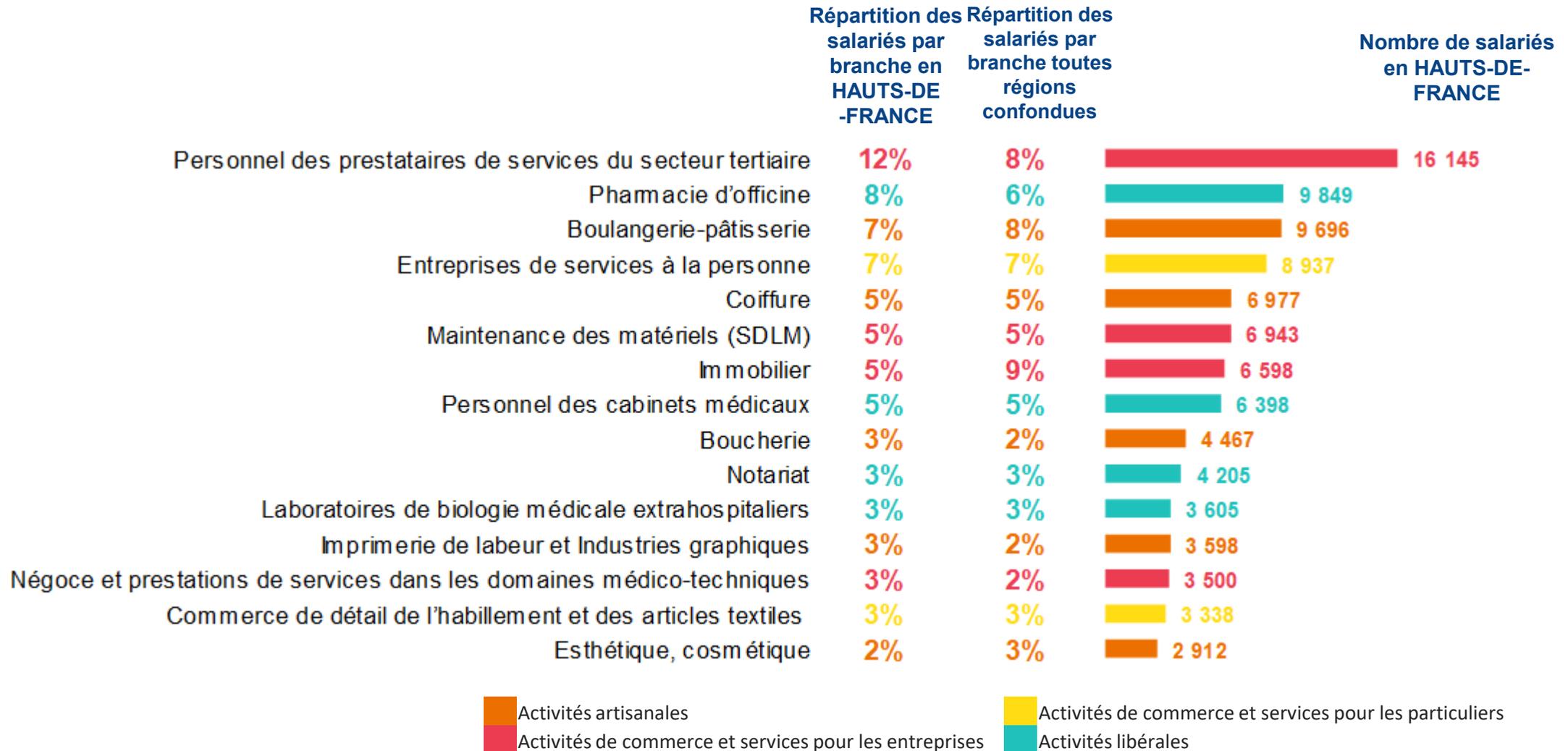
51 % des salariés de la région se concentrent dans le département du Nord

Répartition des effectifs salariés selon le département de l'employeur DADS 2020



Comme pour la population régionale, environ les trois-quarts des salariés identifiés dans le périmètre de l'Opco EP¹ travaillent dans des établissements situés dans les départements du Nord et du Pas-de-Calais.

PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES REPRÉSENTÉES EN REGION EN NOMBRE DE SALARIÉS¹



PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

Activités libérales

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
6 973	Secrétaires
5 558	Préparateurs en pharmacie
3 224	Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux
2 650	Pharmaciens salariés
2 247	Techniciens médicaux

Activités de commerce et services aux entreprises

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
4 742	Standardistes, téléphonistes
2 191	Vendeurs par correspondance, télévendeurs
2 135	Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises
1 702	Secrétaires
1 504	Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants auprès de particuliers (hors banque, assurance, informatique)

PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

Activités artisanales

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
6 515	Coiffeurs salariés
6 236	Vendeurs en alimentation
3 204	Boulangers, pâtisseries (sauf activité industrielle)
2 402	Apprentis boulangers, bouchers, charcutiers
1 650	Ouvriers de la composition et de l'impression, ouvriers qualifiés de la brochure, de la reliure et du façonnage du papier-carton

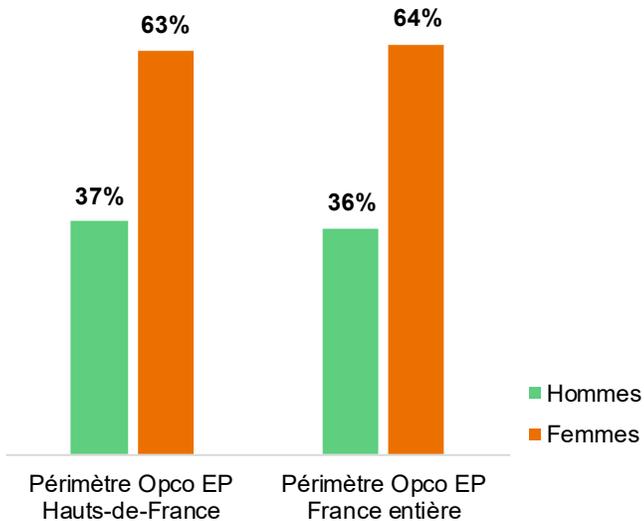
Activités de commerce et services aux particuliers

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
6 054	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales
2 493	Vendeurs en habillement et articles de sport
851	Employés de maison et personnels de ménage chez des particuliers
722	Employés des services divers
635	Concierges, gardiens d'immeubles

PROFIL DES SALARIÉS¹ IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

63 % des salarié(s) sont des femmes

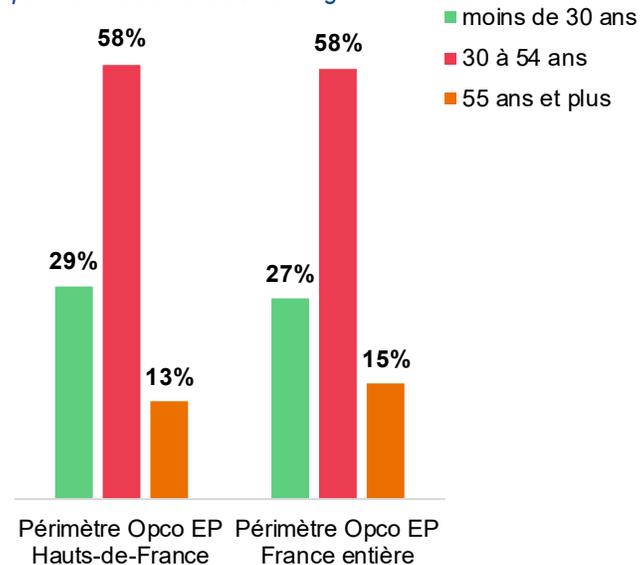
Répartition des salariés selon le sexe – DADS 2020



À l'échelle régionale comme nationale les femmes représentent près des deux tiers des salariés des établissements de proximité¹.

29 % des salarié(e)s sont âgé(e)s de moins de 30 ans

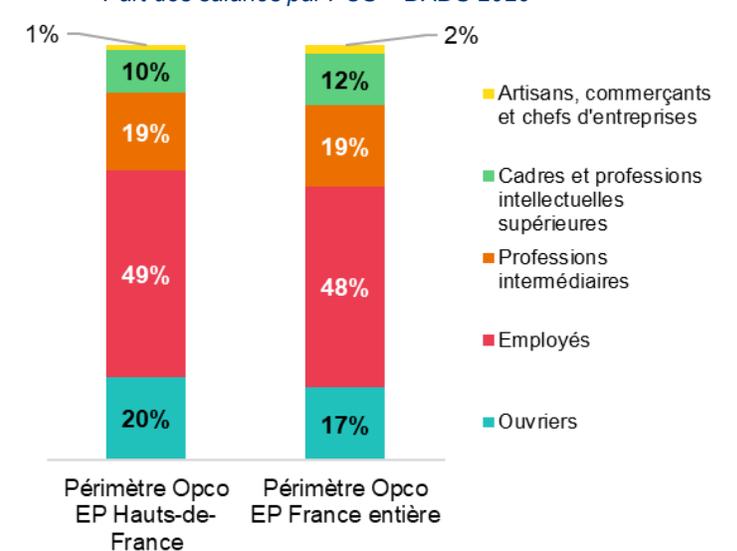
Répartition des salariés selon l'âge – DADS 2020



Près de 6 salarié(e)s sur 10 ont entre 30 et 54 ans. La part des moins de 30 ans dans les établissements de proximité¹ est légèrement plus élevée en région qu'en moyenne nationale (29 % vs 27 %). A l'inverse, la part des salarié(e)s âgé(e)s de 55 ans ou plus y est légèrement moins importante (13 % vs 15%).

49 % des salarié(e)s ont pour PCS² « Employés »

Part des salariés par PCS – DADS 2020



Près d'un(e) salarié(e) sur deux a pour PCS « Employés » au niveau régional comme national. La répartition des salariés par PCS de la région diffère légèrement de celle au niveau national mais les équilibres restent les mêmes. La part d'ouvriers est légèrement plus importante en région qu'en moyenne nationale (20 % vs 17 %). A l'inverse, la part des cadres y est moins élevée (10 % vs 12 %).

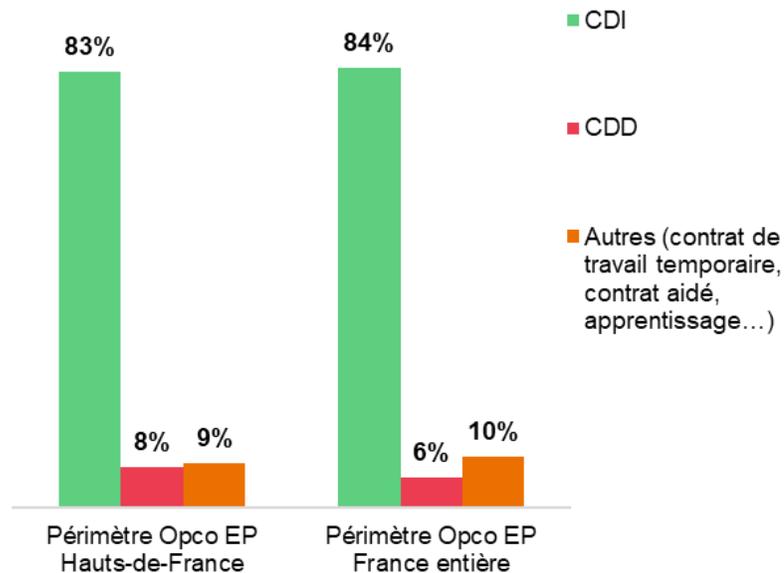
¹ Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective.

² Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS). La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS), dont l'Insee est responsable : la PCS sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages.

LES CONDITIONS D'EMPLOI DES SALARIÉS¹ IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

83 % des contrats sont des CDI

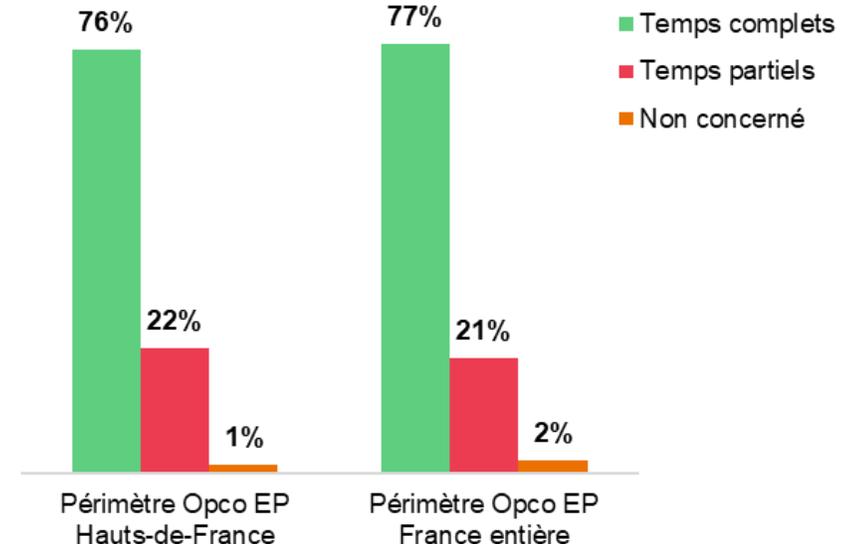
Répartition des salariés par type de contrat – DADS 2020



Dans la région comme au niveau national, la grande majorité des salariés au sein des établissements de proximité¹ occupent des emplois stables : 83 % ont un CDI. La part des CDD en région est aussi similaire à la moyenne nationale (9 % contre 10 %).

22 % des contrats sont à temps partiel

Répartition des salariés par temps de travail – DADS 2020



Environ un(e) salarié(e) sur cinq au sein des établissements de proximité¹ situés dans la région travaille à temps partiel. Cette part est proche de la moyenne nationale (22 % vs 21 %).

CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI DANS LES PRINCIPALES BRANCHES OPCO EP REPRÉSENTÉES EN REGION

	Part des femmes	Part des jeunes (moins de 30 ans)	Part des seniors (55 ans ou plus)	Taux de renouvellement ¹	Part des CDI	Part des temps partiels
Périmètre Opco EP Hauts-de-France	63%	29%	13%	2	83%	22%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	65%	33%	8%	4	78%	10%
Pharmacie d'officine	87%	26%	15%	2	87%	36%
Boulangerie-pâtisserie	52%	49%	9%	5	67%	24%
Entreprises de services à la personne	93%	30%	13%	2	92%	75%
Coiffure	84%	47%	5%	9	69%	23%
Maintenance des matériels (SDLM)	15%	24%	13%	2	89%	4%
Immobilier	59%	23%	14%	2	86%	12%
Personnel des cabinets médicaux	91%	13%	24%	1	94%	45%
Boucherie	32%	37%	15%	2	73%	19%
Notariat	83%	21%	13%	2	91%	13%

Au-delà des moyennes régionales, les caractéristiques de l'emploi diffèrent selon les branches professionnelles.

S'agissant de la part des femmes, des variations importantes sont à observer. Le taux de féminisation varie entre 15 % (Maintenance des matériels (SDLM)) et 93 % (Entreprises de services à la personne (ESAP)) alors qu'au niveau régional (toutes branches du périmètre OPCO EP confondues), 63 % des salarié(e)s sont des femmes.

La part des seniors (55 ans ou plus) est quant à elle particulièrement élevée dans les cabinets médicaux (24 %). Cette activité semblerait plus confrontée à des problématiques d'attractivité de métiers et/ou de gestion de nombreux départs à la retraite dans les 5 à 10 ans à venir.

En termes de type de contrat, alors que 83 % des salarié(e)s concernés sont en CDI, ce taux descend à 67 % pour la branche de la Boulangerie - Pâtisserie.

Du même, s'agissant du temps de travail, alors que la moyenne régionale est à 22% pour la part de temps partiel, ce taux atteint 75 % pour les ESAP.

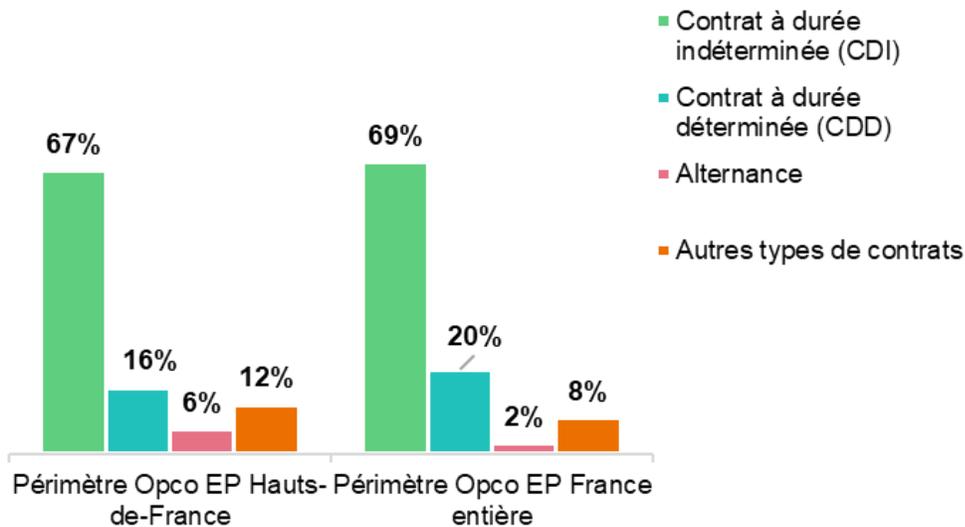


PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL

CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION¹

67 % des offres portent sur des contrats à durée indéterminée

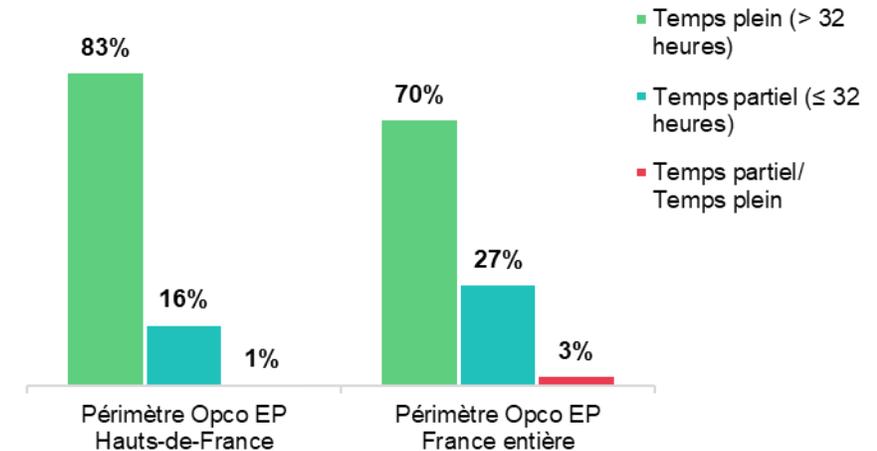
Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Plus de trois-quarts des offres d'emploi proposées dans la région correspondent à des emplois stables (67 % de CDI); une proportion comparable avec le niveau national et ses 69 %.

83 % des offres correspondent à des emplois à temps plein

Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

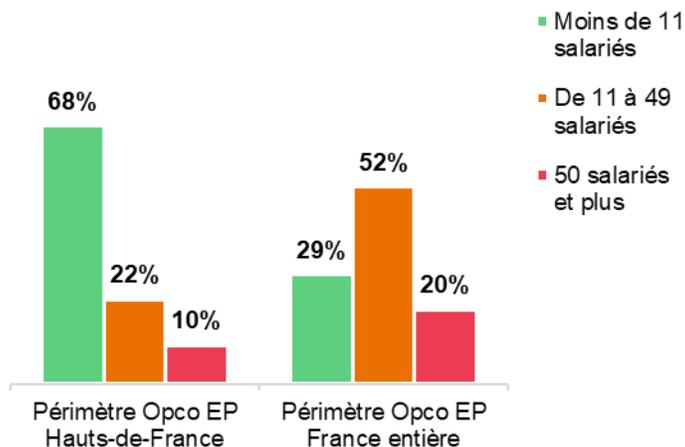


Dans la région, plus de quatre offres proposées sur cinq concernent des emplois à temps plein pour une sur six à temps partiel. On retrouve cette prédominance au niveau national mais à un niveau moins élevé (70 %)

CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION¹

68 % des offres sont publiées par des entreprises de moins de 11 salariés

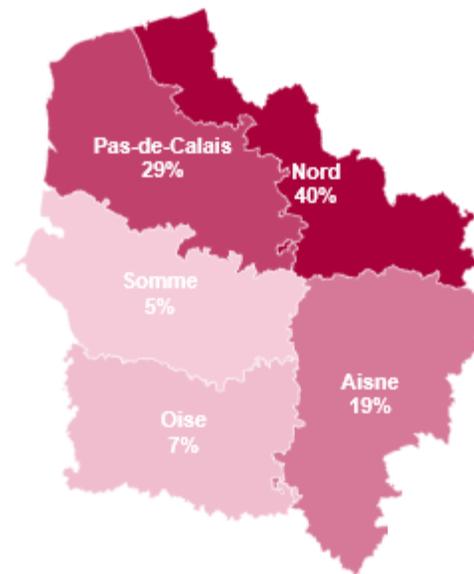
Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Plus des deux tiers des offres d'emploi (68 %) ont été publiées par des entreprises de moins de 11 salariés; une spécificité régionale si l'on compare avec la moyenne nationale (29%).

40 % des offres se concentrent dans le département du Nord

Répartition des offres d'emploi selon le département employeur - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

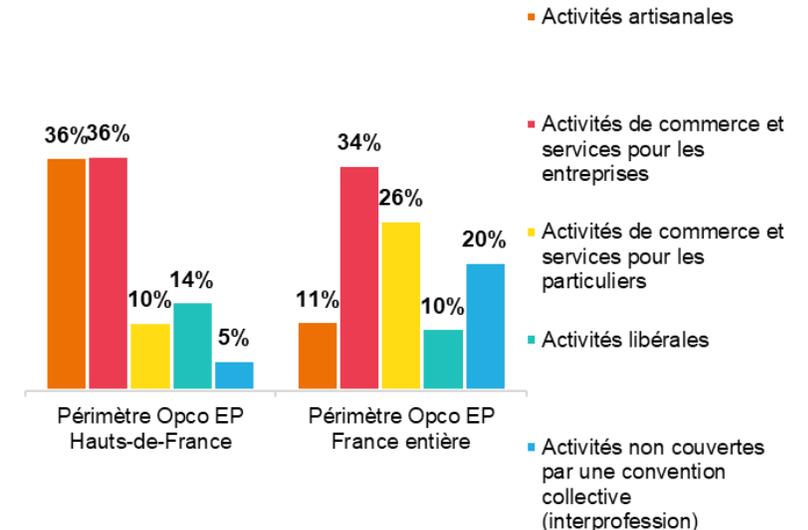


Près de sept offres d'emploi sur dix ont été proposées par des entreprises de proximité situées dans les départements du Nord (40 %) et du Pas-de-Calais (29 %).

A noter : une entreprise siége qui aurait déposé nombre d'offres sur un Département peut influencer sur la répartition.

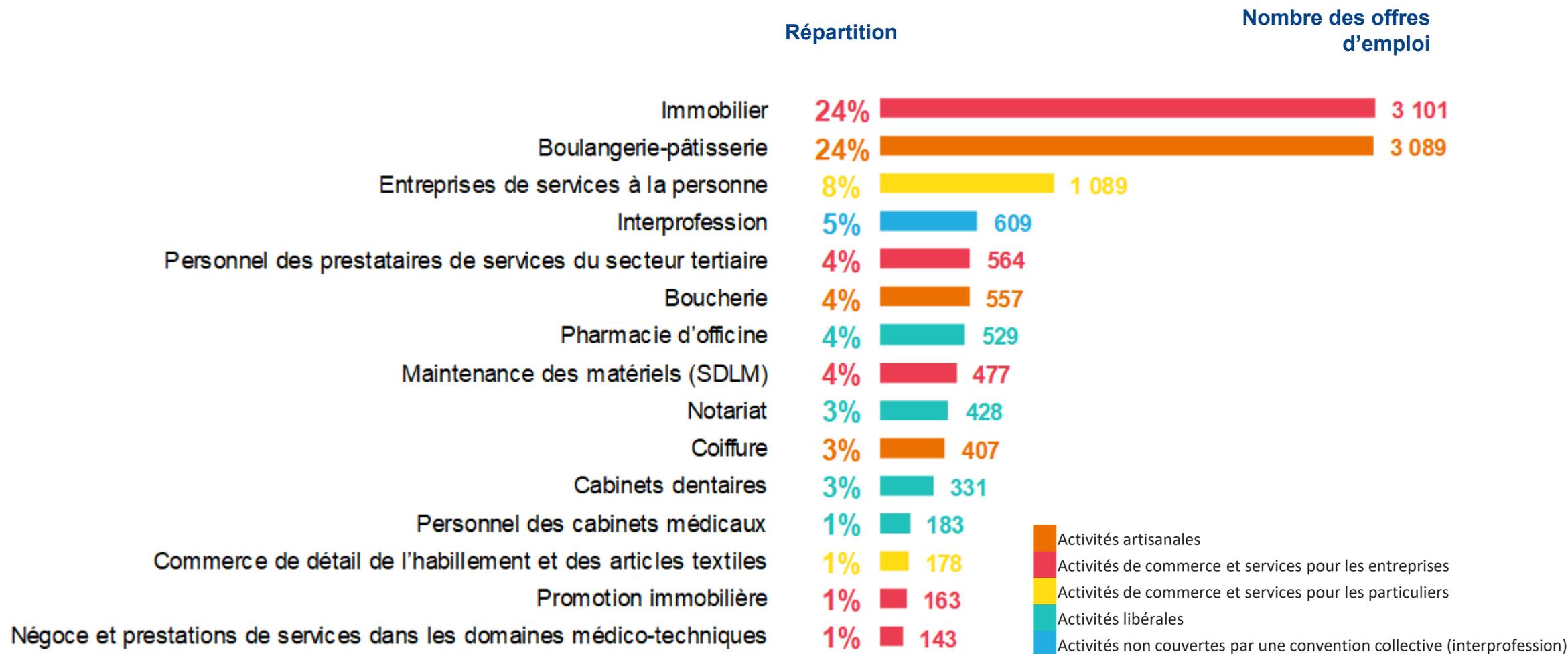
36 % des offres proposées concernent des activités artisanales

Répartition des offres d'emploi selon les grands domaines Opco EP - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Plus du tiers des offres d'emploi concerne les activités artisanales, soit bien plus qu'au niveau national (36% contre 10%). Un autre tiers concerne les activités de commerce et services pour les entreprises; une part similaire à celle au niveau national (36% contre 34%).

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES PAR LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN REGION SELON LES BRANCHES PROFESSIONNELLES ¹



PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES DE L'OPCO EP ¹

		NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN 2022	COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RECHERCHÉES	COMPÉTENCES HUMAINES RECHERCHÉES	NIVEAU DE FORMATION PRINCIPAL	SALAIRE MOYEN PROPOSÉ À L'EMBAUCHE
ACTIVITÉS ARTISANALES	COIFFEUR (H/F)	294	<ul style="list-style-type: none"> Coiffure et soins des cheveux Accueil du public Vente et conseil 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation personnelle Esprit d'équipe Minutie ou au attention aux détails 	CAP / BEP	entre 17 000 € et 19 000 €
	BOULANGER (H/F)	292	<ul style="list-style-type: none"> Boulangerie Fabrication et cuisson des pains Application des normes d'hygiène 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation personnelle Esprit d'équipe Minutie ou attention aux détails 	CAP / BEP	entre 20 000 € et 22 000 €
	VENDEUR EN BOULANGERIE PÂTISSERIE (H/F)	265	<ul style="list-style-type: none"> Vente Boulangerie Accueil du public 	<ul style="list-style-type: none"> Esprit d'équipe Motivation personnelle Sens de l'organisation 	Non précisé	entre 17 000 € et 18 000 €
ACTIVITÉS DE COMMERCE ET SERVICES POUR LES ENTREPRISES	EXPERT IMMOBILIER (H/F)	1 227	<ul style="list-style-type: none"> Immobilier Développement Commercial Vente 	<ul style="list-style-type: none"> Compétences interpersonnelles Motivation personnelle Attitude Professionnelle 	Bac+2	entre 48 000 € et 68 000 €
	AGENT IMMOBILIER (H/F)	322	<ul style="list-style-type: none"> Immobilier Vente Négociation 	<ul style="list-style-type: none"> Compétences interpersonnelles Attitude Professionnelle Sens du Challenge 	Non précisé	entre 29 000 € et 56 000 €
	ASSISTANT COMMERCIAL (H/F) (AUTRES)	218	<ul style="list-style-type: none"> Gestion des Dossiers Gestion de l'Agenda Orthographe et Grammaire 	<ul style="list-style-type: none"> Compétences interpersonnelles Motivation Personnelle Minutie ou Attention aux Détails 	CAP / BEP	entre 22 000 € et 26 000 €

PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES DE L'OPCO EP ¹

		NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN 2022	COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RECHERCHÉES	COMPÉTENCES HUMAINES RECHERCHÉES	NIVEAU DE FORMATION PRINCIPAL	SALAIRE MOYEN PROPOSÉ À L'EMBAUCHE
ACTIVITÉS DE COMMERCE ET SERVICES POUR LES PARTICULIERS	AUXILIAIRE DE VIE (H/F)	298	<ul style="list-style-type: none"> Aide à la personne Cuisine et préparation de repas Application des normes d'hygiène 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation personnelle Ponctualité Politesse 	Non précisé	entre 15 000 € et 16 000 €
	GARDE D'ENFANT (H/F)	159	<ul style="list-style-type: none"> Garde d'enfants Activités de loisir Travail en crèche garderie 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation personnelle Ponctualité Minutie ou Attention aux Détails 	Non précisé	entre 16 000 € et 17 000 €
	AIDE MÉNAGER (H/F)	125	<ul style="list-style-type: none"> Entretien et nettoyage du linge et des vêtements Activités de ménage Aide à la personne 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation personnelle Sens du Service Curiosité 	Non précisé	entre 14 000 € et 15 000 €
ACTIVITÉS LIBÉRALES	PRÉPARATEUR EN PHARMACIE (H/F)	236	<ul style="list-style-type: none"> Pharmacie d'officine Inventaire et contrôle du stock Médicaments 	<ul style="list-style-type: none"> Esprit d'équipe Motivation personnelle Minutie ou attention aux détails interpersonnelles 	Non précisé	entre 22 000 € et 26 000 €
	PHARMACIEN (H/F)	132	<ul style="list-style-type: none"> Pharmacie d'officine Industrie pharmaceutique Parapharmacie 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation personnelle Esprit d'équipe Minutie ou Attention aux Détails 	Bac + 5	entre 33 000 € et 38 000 €
	ASSISTANT JURIDIQUE (H/F)	69	<ul style="list-style-type: none"> Justice Gestion de l'Agenda Recrutement 	<ul style="list-style-type: none"> Minutie ou Attention aux Détails Esprit d'équipe Compétences Interpersonnelles 	Non précisé	entre 18 000 € et 23 000 €



PROXIMITÉ ET ALTERNANCE

CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

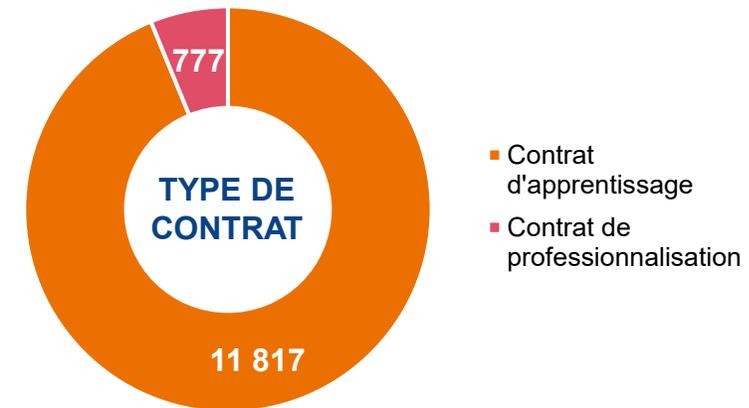
17 % des contrats d'alternance débutés en 2022 sont financés par l'Opco EP

Contrats ayant débuté dans des établissements relevant du périmètre Opco EP – Opco EP 2022 / DARES 2022



94 % des contrats sont des contrats d'apprentissage

Répartition des contrats d'alternance selon le type de dispositif – Opco EP 2022



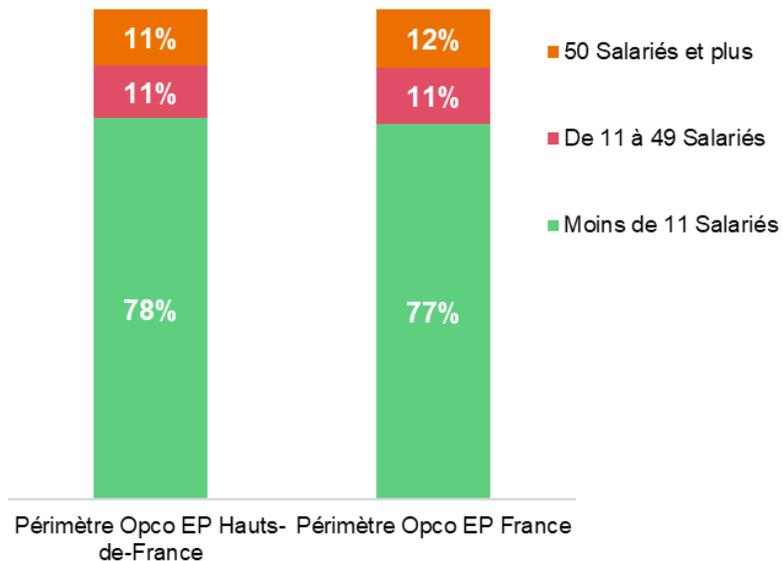
12 594 contrats en alternance ont débuté en 2022 en Hauts-de-France, une progression de 6 % par rapport à 2021. Au total nous enregistrons 11 817 contrats d'apprentissage (soit 94%) et 777 contrats de professionnalisation (soit 6%). Cela représente 17% des contrats d'alternance en région tous Opco confondus.

Les contrats d'alternance ayant débuté en 2022 en Hauts-de-France représentent 8% des contrats débutés en 2022 dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE SIGNÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

78 % des contrats débutés au sein des TPE de moins de 11 salariés

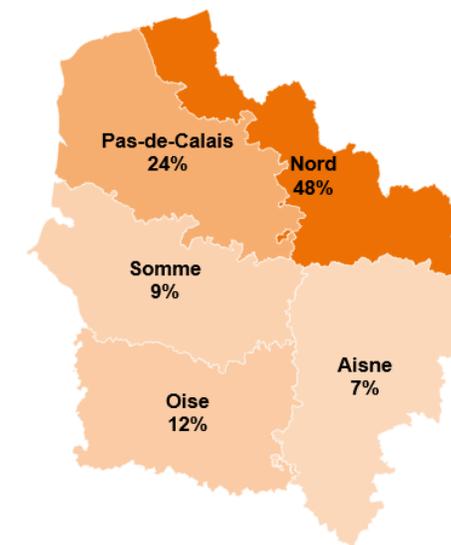
Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise¹ – Opco EP 2022



Dans la région, près de huit contrats d'alternance sur dix ont débuté au sein des entreprises de moins de 11 salariés. Une sur-représentation similaire à celle au niveau national (78 % pour 77 %).

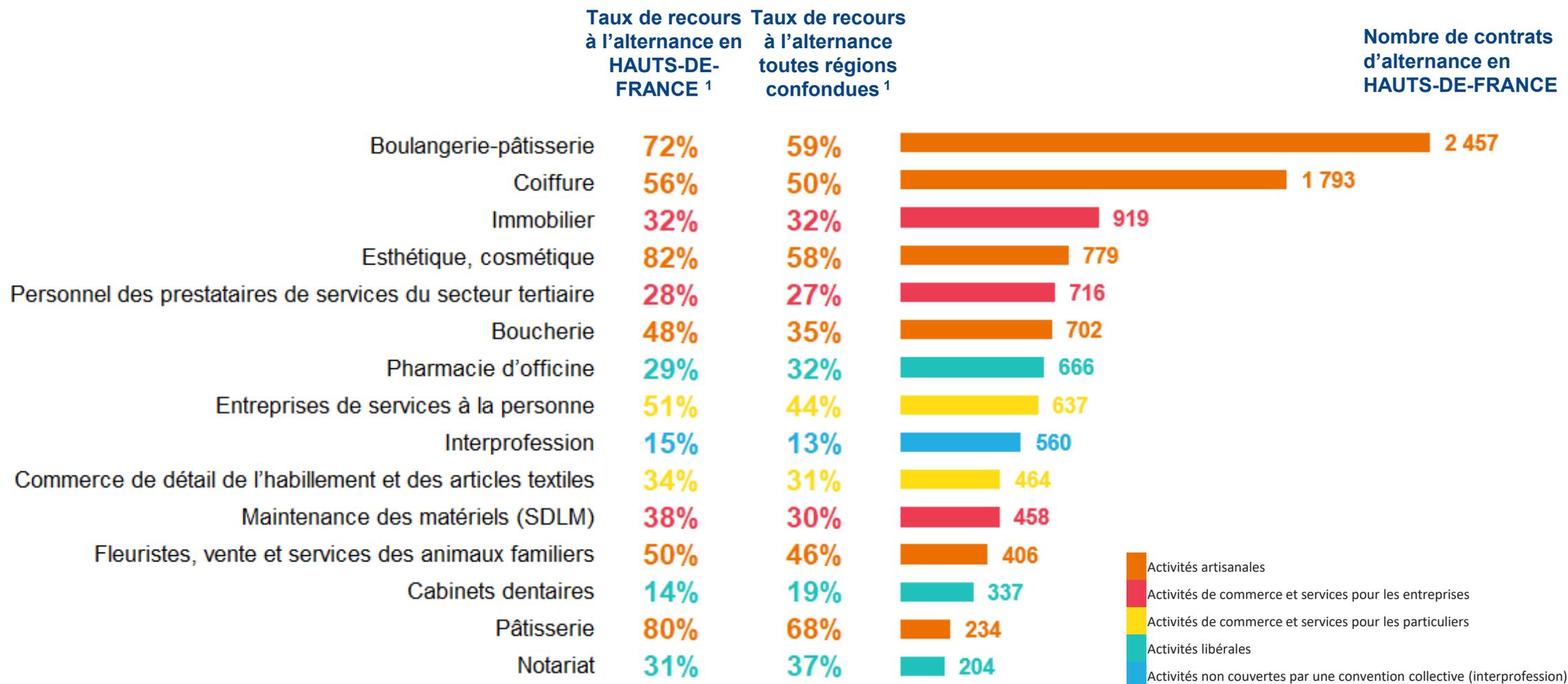
48 % des contrats se concentrent dans le département du Nord

Répartition des contrats d'alternance selon le département de localisation de l'employeur – Opco EP 2022



Près des trois-quarts des contrats d'alternance se concentrent dans les départements du Nord (48 %) et du Pas-de-Calais (24 %).

PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN RÉGION

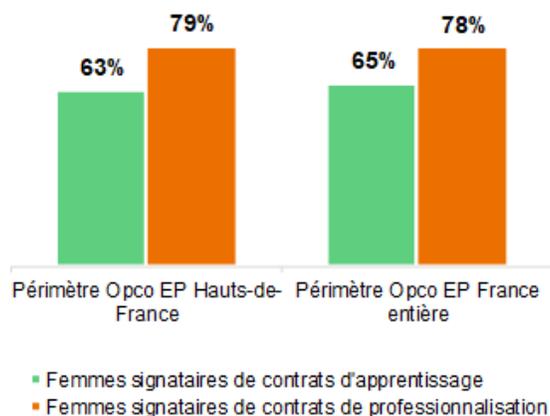


Source : Répartition des contrats d'alternance selon les branches professionnelles relevant du périmètre Opco EP – Opco EP 2022.

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS EN RÉGION

63 % de femmes parmi les apprenti(e)s

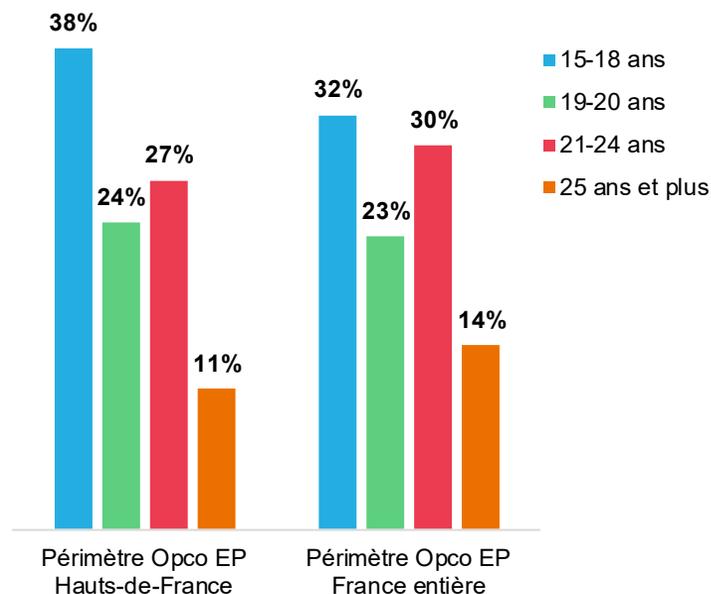
Répartition des alternants selon le sexe
Opco EP 2022



Plus de 6 contrats d'apprentissage sur 10 des entreprises du périmètre Opco EP de la région sont contractés par des femmes (63 %). Ce niveau de féminisation est très proche du niveau national (65 %).

38 % sont âgés de 18 ans et moins

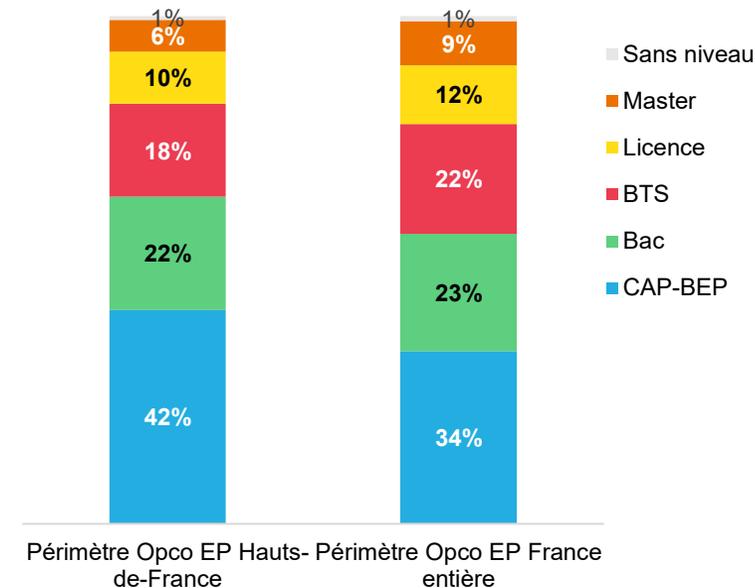
Répartition des alternants selon leur âge
Opco EP 2022



Plus du tiers (38 %) des salariés en alternance de la région sont âgés de 18 ans et moins. Il s'agit d'une part plus importante que la moyenne en France (32 %).

42 % préparent un diplôme de niveau CAP, BEP

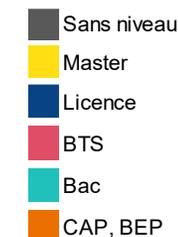
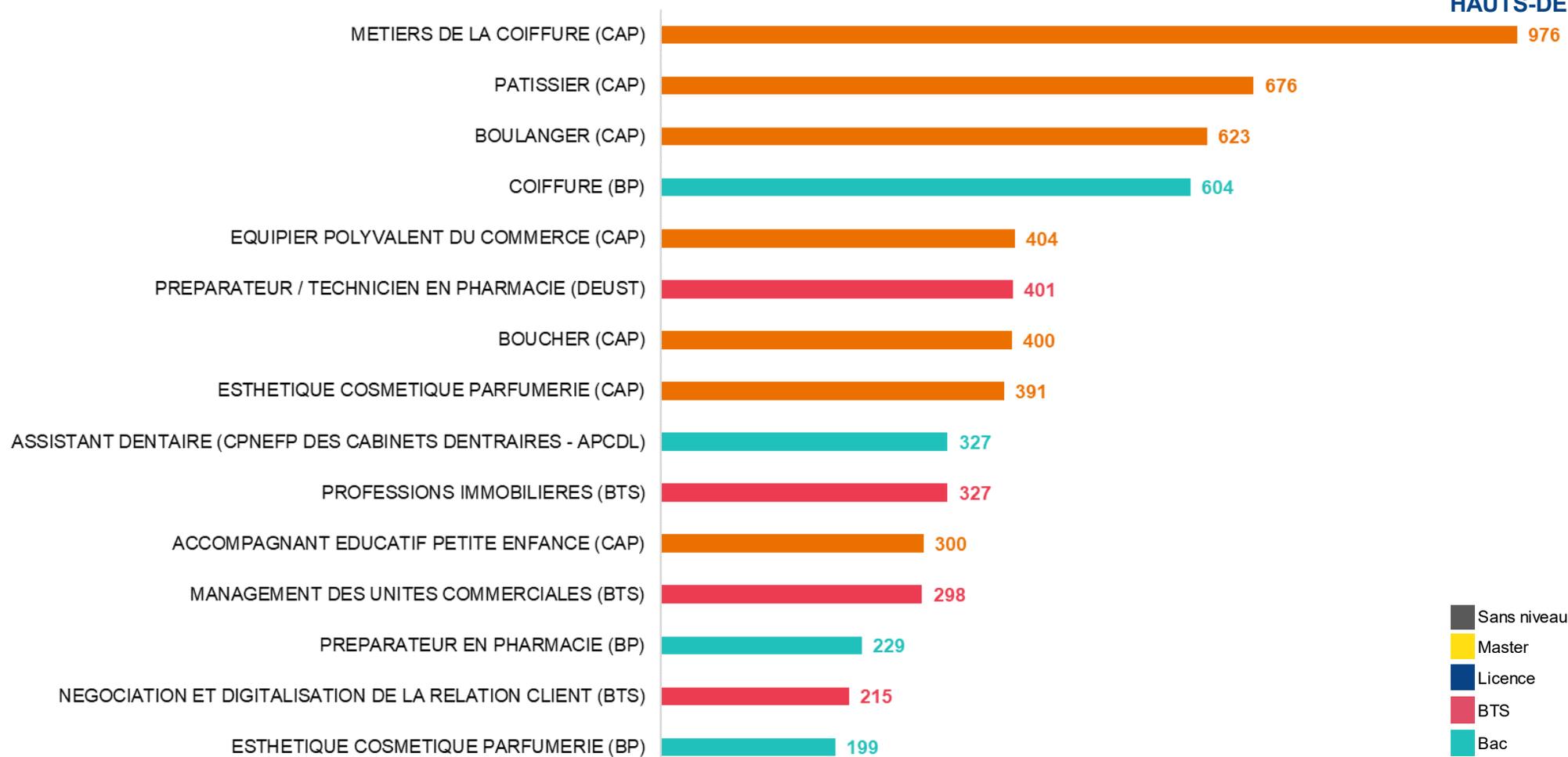
Répartition des alternants selon le niveau de diplôme
Opco EP 2022



Comme au national et de manière encore plus forte, le « CAP, BEP » (niveau 3) est le niveau de diplôme formant le plus d'alternants dans la région (42 % vs 34 %).

PRINCIPALES FORMATION PRÉPARÉES EN ALTERNANCE EN RÉGION

Nombre de contrats d'alternance en HAUTS-DE-FRANCE



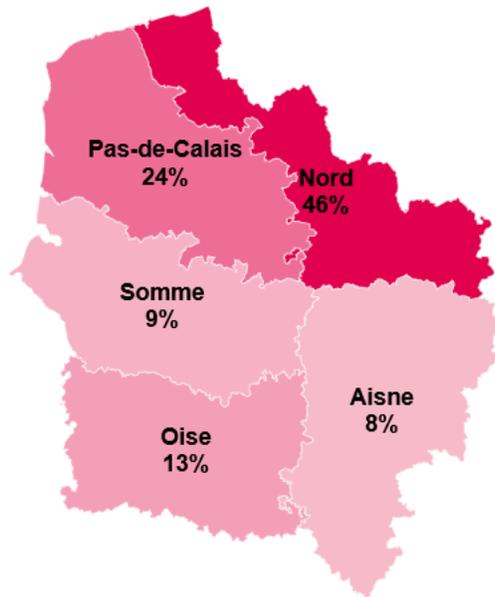


PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATION¹ DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

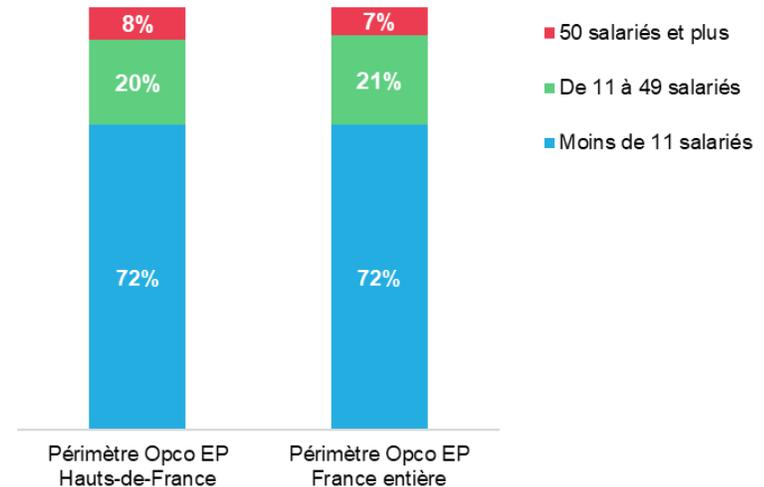
46 % des actions de formation se concentrent dans le département du Nord

Répartition des actions de formation selon le département de l'entreprise
– Opco EP 2022



72 % se concentrent dans des TPE de moins de 11 salariés

Répartition des actions de formation selon la taille de l'entreprise²
– Opco EP 2022



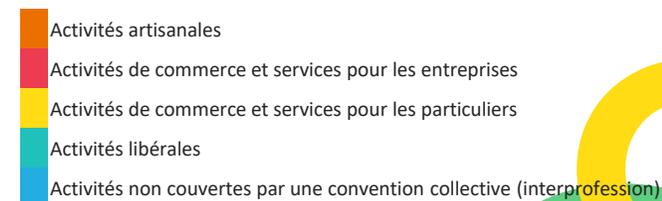
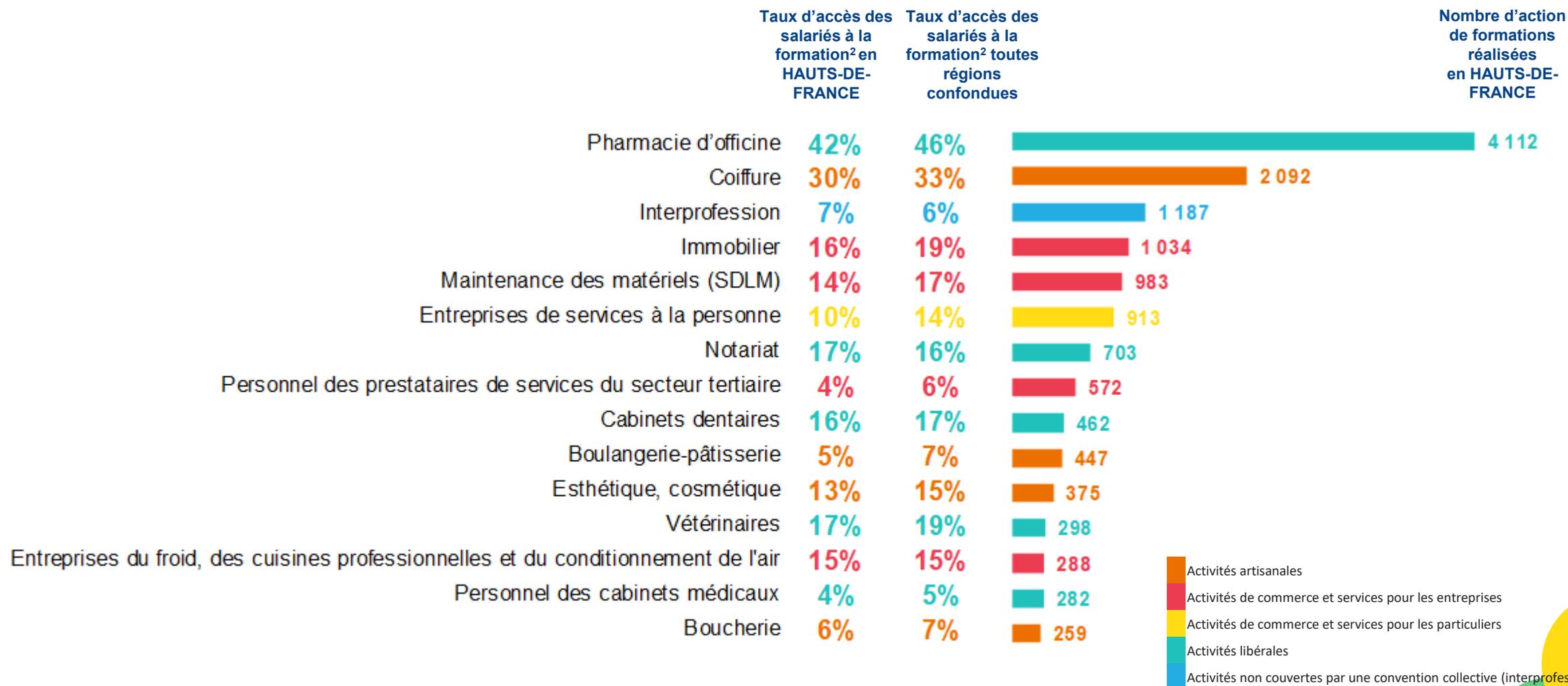
En 2022, 16 252 actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : plan de développement des compétences, conventionnelle, versement volontaire, etc) ont été réalisées dans les établissements de proximité situés dans la région. Parmi ces actions, près de la moitié se concentre dans le département du Nord.

Les établissements de proximité qui ont le plus recours aux actions de formation sont les TPE de moins de 11 salariés qui rassemblent près des trois quarts des actions de formation.

¹ Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : plan de développement des compétences, conventionnelle, versement volontaire, etc)

² La taille de l'entreprise est définie par sa classe de cotisation.

ACCÈS AUX ACTIONS DE FORMATION¹ DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



Source : Répartition des actions de formation, par branches professionnelles – Opco EP 2022.

¹ Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc).

² Le taux d'accès des salariés à la formation est le rapport entre le nombre d'actions de formation réalisées en 2022 (source Opco EP 2022) et le nombre de salariés dans les branches professionnelles (source DADS 2020).

MÉTHODOLOGIE ET SOURCE DE DONNÉES

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Population du territoire	Démographie	Insee, Dossier Complet, Région des HAUTS-DE-FRANCE, Données locales, Septembre 2022	N-4		Tous les habitants
	Nombre d'habitants et évolution 1997 - 2022	Insee - Estimation de la population	N		Tous les habitants
	Répartition des habitants selon leur âge et le département de résidence	Insee – RP 2019	N-4		Tous les habitants
	Répartition des habitants âgés entre 15 et 64 ans selon leur niveau de diplôme et leur type d'activité	Insee – RP 2019	N-4		Habitants âgés de 15 à 64 ans
	Répartition des habitants actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS ¹ et le secteur d'activité de l'employeur	Insee – RP 2019	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans
	Taux d'activité et taux d'emploi	Insee – RP 2019	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Proximité et Emploi	Poids des salariés des établissements de proximité en région	DADS / DSN – 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Répartition des salariés des établissements de proximité selon les grands domaines Opco EP	DADS / DSN - 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Profil des salariés des établissements de proximité (âge, sexe, catégorie socio-professionnelle)	DADS / DSN – 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Conditions d'emploi des salariés des établissements de proximité (contrats de travail, temps de travail)	DADS / DSN - 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
Proximité et Marché du travail	Répartition des offres d'emploi selon le canal de recrutement, le contrat de travail et les possibilités de temps travail proposés	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise et le département de sa localisation	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Les principales branches professionnelles ayant publiées des offres d'emploi	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Les principaux métiers recherchés en région et leur répartition par grands domaines Opco EP	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC/ROME	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Proximité et Formation	Poids des contrats d'apprentissage signés par les établissements de proximité en région	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Répartition des contrats d'apprentissage par taille d'établissement, département de sa localisation et grands domaines Opco EP	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Profil des salariés en apprentissage (âge, sexe, niveau de diplôme)	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales branches mobilisatrices de l'apprentissage et taux de recours	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales formations préparées en apprentissage	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Nombre d'actions de formation de développement de compétences réalisées dans les entreprises de proximité et répartition par taille d'établissement et département de sa localisation	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022
	Principales branches ayant recours aux actions de développement des compétences et estimation du taux d'accès des salariés à la formation	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022



www.opcoep.fr